

Pag. 1

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO. FONDO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2013.

In data venti giugno 2013, alle ore 11:00, presso la Residenza Municipale del Comune di Roccamandolfi, ha avuto luogo un incontro tra:  
 la delegazione di parte pubblica: D.ssa Feliciano Di Santo,  
 il rappresentante CGIL Sig. Giuseppe Di Biase,  
 il rappresentante CISL Sig. Ettore Cibelli,  
 il R.S.U. del Comune di Roccamandolfi VU Gianfrancesco Silvio.

La delegazione trattante approva i progetti di produttività appresso riportati.  
 Sottoscrive il sotto riportato contratto collettivo decentrato, per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.  
**La parte stabile del fondo, ammonta ad euro 26.370,31.(VEDI ALL."A")**

**La parte variabile del fondo ammonta ad euro 2.537,00, (VEDI ALL: "A")**

### TOTALE UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DI ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

per PEO consolidate 11.322,87 + 3.340,82 per indennità di comparto, per un totale di euro 14.663,69.

Fondo disponibile, al netto della riduzione per cessazione personale dipendente nell'anno 2013, per euro 3.502,75, pari ad euro 9.855,56. + 360,00 residuo 2012

### UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

- Ai sensi dell'art. 17 co. 2 CCNL 1.04.99, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.04, si stabilisce di erogare un'indennità di euro 300,00 lordi ciascuna alle due impiegate comunali addette all'anagrafe e stato civile.

- Ai sensi dell'art. 41 co. 1 del CCNL del 22.01.04 è confermata un'indennità di rischio per il personale in servizio collocato nella categoria A da numerosi anni, un'indennità di euro 30,00 lordi mensili, per cui l'importo lordo complessivo per l'anno 2013 è pari ad euro 240,00 per n. 1 unità, oltre 180,00 per ciascuna delle due unità operaie part time, pari ad un totale complessivo di euro 720,00.

Inoltre un'indennità di disagio di 360,00 euro annui per l'anno 2013 per il personale della PM che svolge le operazioni di martellata, pari ad un unità.

- Mancaggio valori ( art. 36 CCNL EE.LL. 14.09.00 code) si stabilisce di erogare un'indennità di euro 250,00 lordi annuali al personale addetto al servizio economato.

- Inoltre, tenuto conto delle disposizioni contenute nella circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 16/01, le parti danno atto che il personale che nello svolgimento dell'attività lavorativa **utilizza attrezzature munite di videoterminale come strumento lavorativo è soggetto a rischi per esposizione a campi elettromagnetici.** Pertanto, riconosce a detto personale a decorrere dal 01.01.13, un'indennità di rischio mensile lorda di euro 30,00 a tali dipendenti

dell'ufficio anagrafe, segreteria e ragioneria. Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tali indennità sono i seguenti:

Profili professionali	n. dipendenti	somma prevista
Cat. C	3	1.080,00
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>1.080,00</b>

### **COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse saranno erogate in base all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli previsti nello strumento di programmazione.

Quindi, le parti convengono sulla realizzazione dei seguenti progetti di produttività anno 2013, per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

**1) Progetto miglioramento efficienza tributi**

Ufficio interessato: Segreteria e Anagrafe - Risorse destinate **euro 500,00 lordi**,

**2) Progetto miglioramento efficienza Ufficio Tecnico**

Ufficio interessato: Stato civile anagrafe - Risorse destinate **euro 1000,00 lordi**;

Le parti stabiliscono, inoltre, il finanziamento del fondo lavori pubblici tramite i fondi previsti dal vigente "Regolamento dei fondi per la progettazione e la gestione interna dei lavori pubblici e strumenti urbanistici" per i "collaboratori" dei soggetti destinatari, nella misura percentuale prevista dal regolamento medesimo.

**3) Progetto piano neve**

Settore interessato : Personale operaio

Risorse destinate **euro 1.300,00 lordi**

**4) Progetto potenziamento servizi rr.ss.uu.**

Settore interessato personale operaio con anzianità di servizio di vari anni

Risorse destinate **Euro 1.520,00,00 lordi**

**5) Progetto sicurezza PM ( estiva ed invernale)**

Ordine pubblico e sicurezza stradale in occasione di manifestazioni locali , servizi di rappresentanza e manifestazioni civili e religiose.

Ufficio interessato PM

Risorse destinate **Euro 840,00**

**6) Progetto martellata**

Coordinamento operazioni martellata

Ufficio interessato PM

Risorse destinate **euro 350,00.**

Le parti convengono, rispetto alle Operazioni di martellata, di prevedere per l'ufficio PM la destinazione dei fondi di cui all'art. 18 L.L.P.P., in analogia a quanto previsto dal vigente "Regolamento dei fondi per la progettazione e la gestione dei fondi per la progettazione e la gestione interna dei lavori pubblici .." nella misura del 25% del 2%, a valere sulla base d'asta dei relativi progetti di taglio. Le parti stabiliscono che il compenso per il progetto martellata, pari ad euro 350,00 viene assorbito dall'eventuale erogazione dei suddetti proventi ed, in tal caso, redistribuito alla produttività collettiva.

7) Progetto coordinamento attività manutentiva centro urbano, verde pubblico, cimiteriale, monumenti e sedi stradali.

Personale interessato: operaio con funzioni di coordinamento (Vedi determina UTC n. 5 del 14.01.2013) € 1.455,56

Quindi le parti stabiliscono di accantonare un fondo per lavoro straordinario pari ad euro 960,00 per far fronte alle varie evenienze, da autorizzare preventivamente da parte del responsabile. Le somme non erogate a titolo di lavoro straordinario e, comunque, tutte le economie derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali saranno erogate come produttività e distribuite secondo i criteri vigenti nel sistema di valutazione dell'Ente.

**Totale somme impegnate per parte variabile euro .**

Le parti, inoltre, confermano una flessibilità nell'orario di ingresso di 30 (trenta) minuti, dalle ore 8:00 alle ore 8:30, da recuperare nella giornata medesima dalle ore 14:00 alle ore 14:30.

Rappresentante parte pubblica  
(Dissa Feliciano Di Santo)

Rappresentante CISL  
(Ettore Cibelli)

Rappresentante CGIL  
(Giuseppe Di Biase)

RSU  
(M.llo Gianfrancesco Silvio)

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DIPENDENTI ANNO		2010	2013
Normativa	Descrizione	Importo	Importo
CCNL 2004 RISORSE STABILI ARTICOLO 31, LETTERA 2	La presente quota aggiuntiva di retrocessa, stabilita e costituita determinata nell'anno 2003 secondo la seguente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, comma 1 e 2, vengono definite su un unico importo che viene confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quote derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, n, h, i, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 6.7.1995. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche.		19.889,00
CCNL 1999 ARTICOLO 14, COMMA 4	A decorrere dal 31.12.1999, la risorsa destinata nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le massime prestazioni è determinato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nella riserva di cui all'art. 15 con finalità destinate al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA A	a) gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, (lettera b), n, o) ed n) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1999 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, compensati anche dalle eventuali economie previste dall'art. 7, comma 67 e acquiesce dalla 60296, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex categorie VII ed VIII che in tal modo ingrossa la riserva dell'istituto delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati - A.T.A.	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA B	b) la quota di risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessori ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 10.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti.	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA C	c) gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio dell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 10.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente si risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL.	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA F	f) i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 38/1993	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA G	g) l'insieme delle risorse già destinate per l'anno 1999, al pagamento del livello economico differenziale al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 10.7.1996-ATA	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA H	h) della risorsa stanziata alla corrispondenza della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA I	i) da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalle riduzioni stabili di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente alla 0,2% del monte salari annuo dello stesso dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni, salvo fatti salvo gli accordi di miglior lavoro.	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA J	j) un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, attivata la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi approssimati all'infinito, del trattamento economico accessorio non deceduto dal 31.12.1988 ed a valere per l'anno successivo.	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 15, COMMA 1, LETTERA L	l) le economie connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	€	€
CCNL 1999 ARTICOLO 14, COMMA 3	In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accorpamento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento stabile della dotazione organica, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 8 del D.Lgs. 304/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.	€	€
CCNL 05/10/2001 ARTICOLO 4, COMMA 2	Le norme di cui al comma 1 sono applicate all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque Cassato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	€	€ 4.243,51
CCNL 05/10/2001 ARTICOLO 4, COMMA 1	Gli enti a decorrere dall'anno 2001 incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	€
CCNL 2004 ARTICOLO 32, COMMA 1	L'articolo 52 del CCNL del 2004 individua la possibilità di incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, rilevando l'anno 2001 (comma 1).	€	€ 1.241,00
CCNL 2004 ARTICOLO 32, COMMA 2	L'articolo 32 del CCNL del 2004 individua la possibilità di incremento del fondo per le risorse decentrate di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora siano rispettati i parametri previsti nel comma 3 del medesimo articolo.	€	€ 1.017,00
ARTICOLO 32, COMMA 3 - CCNL 2004	Importo pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, onerato al finanziamento dalla disciplina dell'art. 10 del medesimo contratto (ate professionalità).	€	€
CCNL 05/2008 ARTICOLO 4, COMMA 1	1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 30%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2005 incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	€
CCNL 11/04/2008 ARTICOLO 3 K, COMMA 2	A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 30%.	€	€
ALTRO	LAVORO STRAORDINARIO ULTIMO ANNO ATTUALI DIPENDENTI CON PD	€	€
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		€	€ 26.370,51

